

Sra. Dña. Clara Arpa

Presidenta

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Cristóbal Bordiú, 19-21 - 28003 Madrid

Madrid, 20 de abril de 2022

Estimada Sra. Arpa:

La Fundación ONCE elabora anualmente su Informe de Sostenibilidad. En [este enlace](#) puede encontrar el correspondiente al año 2020, al objeto de cumplir con la exigencia de aportar la Comunicación de Involucramiento (o COE, por sus siglas en inglés). La versión en inglés del Informe de Sostenibilidad está disponible [aquí](#).

Además, quiero expresarle nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestra vocación social y toda nuestra actividad están relacionadas con el cumplimiento del **Principio 6º**: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”, en particular con respecto a las personas con discapacidad, y con especial atención a la igualdad de género. Además, toda nuestra labor está orientada a favorecer el cumplimiento de la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ratificada por España en 2008, lo que está vinculado al **Principio 1º** sobre derechos humanos “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

En este sentido, en 2020, un año marcado por el impacto de la pandemia de coronavirus, un desafío global que sin duda supuso un antes y un después para cualquier organización, la Fundación ONCE continuó dando cumplimiento a su misión y creó **7.918 empleos para personas con discapacidad** –el 43,7% para mujeres y el 18,4% para jóvenes. También se apoyaron 270 plazas ocupacionales y un total de 30 emprendedores pudieron poner en marcha su proyecto empresarial gracias al apoyo de Fundación ONCE. Igualmente continuamos poniendo un foco especial en **grupos de personas con discapacidad que afrontan mayores dificultades**, alcanzando por ejemplo la cifra de 598 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género orientadas laboralmente entre 2017 y 2020, y celebrando que en ese mismo periodo un total de 206 consiguieron un empleo.

Los resultados en **empleo y formación** son posibles gracias a las aportaciones de nuestro Fundador, la ONCE, así como del Fondo Social Europeo (FSE), que ha confiado a la Fundación, de la mano de Inserta Empleo, la gestión de los Programas Operativos de Inclusión Social y Economía Social (POISES) y de Empleo Juvenil (POEJ) durante el periodo 2014-2020. La colaboración con el FSE, que cumplió 20 años en 2020, constituye un modelo de creación de valor añadido que multiplica el impacto social dirigido a la plena inclusión laboral de las personas con discapacidad y, en un contexto como el de 2020, nuestra sólida alianza supuso un sostén fundamental para la organización, tanto desde el punto de vista económico como de impacto social.

Además, pudimos trasladar el efecto multiplicador del FSE al resto de entidades del movimiento asociativo de la discapacidad y sus familias, a través de nuestras convocatorias. En conjunto en 2020, la Fundación ONCE aprobó **2.010 proyectos** para el sector de la discapacidad, atendiendo a **905 entidades** distintas y por un importe de **57,2 millones de euros**, una lluvia fina que en 2020 se tornó más necesaria que nunca.

La **Accesibilidad Universal** es una condición indispensable para conseguir la igualdad e inclusión social de las personas con discapacidad. En este ámbito, la Fundación ONCE invierte en innovación y desarrollo tecnológico, apoya la investigación, forma a profesionales y ofrece asesoramiento a las instituciones. Todo para que el Diseño para Todas las Personas y la Accesibilidad Universal llegue a todos los ámbitos. Durante 2020 invertimos 10,2 millones de euros en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles a favor de entidades gestoras de centros para personas con discapacidad y de particulares con discapacidad. En total, se contribuyó a la puesta en marcha de 1.057 actuaciones accesibles. Nuestra línea de trabajo clave en materia de Accesibilidad en 2020 fue sin duda el impulso de la innovación y el desarrollo tecnológico: trabajamos en más de 40 proyectos a lo largo del año en nuestra Sala EspaciA, dedicada a la innovación y la accesibilidad, y apoyamos a 12 startups que vislumbran un futuro más accesible para todas las personas a través de soluciones vinculadas a sectores como movilidad, sanidad o educación.

La Fundación también trabaja por una **educación inclusiva**, para que las personas jóvenes con discapacidad puedan llegar a ser líderes sociales y empresariales. Así, Fundación ONCE concedió un total de **804 becas** a jóvenes con discapacidad en 2020 a través de distintos programas, destacando por ejemplo el programa Universidad, que permitió facilitar el acceso a la universidad a 345 jóvenes con discapacidad intelectual durante el ejercicio.

La Fundación ONCE fomenta asimismo la **actividad deportiva** entre las personas con discapacidad, apoyando el deporte base y profesional, patrocinando por ejemplo la Liga Fundación ONCE de Baloncesto en Silla de Ruedas y el equipo CD ILUNION de baloncesto en silla de ruedas, así como impulsando la Escuela de Baloncesto en Silla de Ruedas Fundación ONCE. Por otro, apoyamos al deporte paralímpico desarrollando diversas iniciativas en el marco del convenio que se mantiene con el Consejo Superior de Deportes (CSD), el Comité Paralímpico Español, y el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI).

La Fundación ONCE lleva a cabo una labor de **seguimiento y difusión del desarrollo normativo** que afecta a las personas con discapacidad, tanto en España como en Europa, buscando la defensa de sus necesidades y sus derechos. Como siempre de la mano del CERMI, y siempre bajo la inspiración de la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en 2020 trabajamos por el ejercicio efectivo de los derechos, celebrando avances normativos importantes como el fin de la esterilización forzada o no consentida de personas con discapacidad incapacitadas judicialmente, a través de la Ley Orgánica 2/2020.

Otra de las tareas que nos ocuparon en 2020 es el **impulso del compromiso empresarial con la discapacidad, en el marco de las estrategias de sostenibilidad**. En este sentido

quiero subrayar la relevancia del Programa Inserta, mediante el cual las empresas adquieren una serie de compromisos, incluida la contratación de personas con discapacidad. A finales de año **más de 100 empresas y organizaciones líderes estaban vinculadas al Programa Inserta** y al Foro Inserta Responsable.

En este ámbito contamos también con otras iniciativas relevantes como la Fundación Bequal, que gestiona el Sello Bequal, un estándar que certifica el compromiso de las organizaciones con las personas con discapacidad; el Foro de la Contratación Socialmente Responsable (Foro CON R), que impulsa las cláusulas sociales en la contratación pública y privada para aumentar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad y la Accesibilidad Universal; o *Disability Hub Europe*, iniciativa de Cooperación Transnacional cofinanciada por el FSE y liderada por la Fundación ONCE, que tiene por objeto crear un espacio de referencia e intercambio y aprendizaje mutuo en Europa sobre el binomio Discapacidad y Sostenibilidad, en línea con la Agenda 2030 y los ODS.

Para lograr todos estos avances y otros que pueden encontrarse en el Informe de Sostenibilidad 2020, contamos con múltiples compañeros de viaje, empresas, administración pública, universidades, y otras entidades. Una muestra son los **177 convenios de colaboración** suscritos en 2020, y la pertenencia de la Fundación ONCE, como actor referente del sector de la discapacidad, de la economía social y del ámbito fundacional, a relevantes entidades y plataformas nacionales, europeas e internacionales. Igualmente, quiero resaltar la **confianza** que depositaron en nosotros muchas **entidades aliadas** durante 2020 apoyando nuestro acompañamiento a las personas con discapacidad más vulnerables, así como al movimiento de la discapacidad, para afrontar las necesidades más acuciantes a consecuencia del **estallido de la pandemia**, todo ello en el marco del Programa #NoEstáisSolos promovido en conjunto por el Grupo Social ONCE. Una labor que se sirvió además de la fuerza inigualable de las y los y las voluntarios de la Fundación ONCE, cuyo número alcanzó las 1.072 personas durante el año.

En relación a los **Principios 7º, 8º y 9º** vinculados a la protección del **Medio Ambiente**, en 2020 continuamos trabajando por minimizar nuestro impacto ambiental mediante la utilización eficiente de los recursos, la eficiencia energética, la prevención de la contaminación del entorno y la correcta gestión de los residuos, sensibilizando para ello a todas aquellas personas que desarrollan su labor profesional en la Fundación y entidades vinculadas. En 2020, el 47% de la electricidad consumida por la Fundación ONCE, Asociaciones Inserta y Servimedia procedía de fuentes de origen renovable y, por quinto año consecutivo, calculamos la huella de carbono del conjunto de entidades que conforman el Área Ejecutiva de Fundación ONCE, como parte de nuestro compromiso ambiental y como paso previo para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Asimismo, en relación con nuestra misión, hemos prestado y seguiremos prestando atención a las oportunidades que la transición ecológica y el ámbito del empleo verde suponen para el colectivo de personas con discapacidad.

Quiero destacar finalmente la actividad de la entidad en relación con el **Principio 10º** (anticorrupción), con avances relevantes en los ámbitos de **ética, integridad, transparencia y buen gobierno**. Fundación ONCE cuenta con un conjunto de

herramientas éticas destinado a definir pautas de comportamiento concretas y compartidas. El Grupo de Trabajo de Ética es el órgano responsable del cumplimiento de estos códigos y manuales de comportamiento en la organización, y la principal herramienta para el seguimiento de su cumplimiento es el Canal Ético. En 2020 no se recibieron denuncias relativas a la Fundación ONCE y/o entidades vinculadas por este canal, que puede ser utilizado tanto por las plantillas como por personas ajenas a la organización. La entidad dispone además de un Sistema Integrado de Gestión de Riesgos y de un Sistema de Gestión de Compliance Penal. Durante 2020 no se detectó ningún incumplimiento de la Política de Compliance Penal, así como tampoco ningún caso de corrupción.

En años venideros la Fundación continuará desempeñando la tarea que le fue encomendada por su fundador, y que mantiene un especial **alineamiento con la Agenda 2030 y los ODS**, particularmente el ODS 4 sobre educación de calidad, ODS 5 sobre igualdad de género, ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 sobre reducción de las desigualdades, ODS 11 sobre ciudades y comunidades sostenibles y ODS 17 sobre alianzas para el desarrollo. En el contexto de la recuperación post-COVID, seguiremos trabajando intensamente para contribuir a consolidar una sociedad sostenible e inclusiva, en la que nadie quede atrás, capaz de proveer de oportunidades de progreso para todas las personas.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

Alberto Durán López

Vicepresidente Ejecutivo

Fundación ONCE